

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 aprile 2012, presso la sede di Alitalia – Compagnia Aerea Italiana in Fiumicino, si sono incontrate, le Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito “Alitalia”) e Cityliner, e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, ULTRASPORTI, UGLTRASPORTI.

LE PARTI CONVENGONO CHE

- A seguito dell’ampia informativa compiuta sui principali lineamenti dell’attività e sulle iniziative varate per l’anno in corso e sulla strutturazione di fenomeni di stagionalità particolarmente accentuati, l’Azienda ha illustrato e confermato l’esigenza di promuovere tutti gli strumenti di ottimizzazione delle risorse che consentano una stretta commisurazione e correlazione tra organici disponibili e andamento stagionale della domanda.

In tale quadro, nell’attribuire sistematicità ai reciproci rapporti, le Parti ritengono opportuno promuovere specifiche sessioni d’incontro, sui principali indicatori che connotano le turnazioni, da collocarsi nell’ultima decade di aprile, luglio, ottobre e gennaio, in coerenza con gli accordi vigenti. In dette sessioni, l’Azienda illustrerà inoltre le azioni promosse per realizzare un migliore riequilibrio nella turnazione, nei servizi di riserva, Must – Go, ferie. In tali occasioni, le OO.SS. avanzeranno propri specifici contributi di proposta alla discussione.

- In considerazione delle criticità relative al “phase out” / “phase in” dei settori A330 e B767, l’Azienda, tenuto conto della vigente disciplina contrattuale, si impegna, per quanto concerne le quantità di cui all’art. 11, 5° comma (Sezione Piloti), e all’art.8, 5° comma (CCL Comandanti) a concedere un numero minimo di 7 giornate. A fronte di tale programmazione, l’Azienda, compatibilmente con l’esigenze tecnico-organizzative, collocherà in contiguità con il periodo di ferie individuate le giornate di riposo di cui al 3° comma dell’art. 26 (Sezione Piloti) e al 4° comma dell’art.18 (CCL Comandanti) nella misura di giorni 3, a fronte di specifiche richieste individuali.

Tali misure si intendono applicabili per l’anno 2012, in relazione alle condizioni di stagionalità illustrate per l’anno in corso.

- Con riferimento ai settori di corto e M/R delle società del Gruppo, ferma restando la spettanza di numero 30 giorni per ogni trimestre e di 8 minimo nel singolo mese, nei mesi ricompresi nel secondo e terzo trimestre (periodo complessivo maggio – ottobre) i riposi saranno programmabili con un numero minimo di 28 giorni nel singolo trimestre, con recupero dei riposi non goduti da collocarsi nel semestre successivo (periodo complessivo novembre –

lu

ne

Mife

D

W

⊙

aprile), secondo le vigenti modalità procedurali (riassegnazione o liquidazione, previo invio di apposita comunicazione informativa dell'Azienda in favore del PNT).

In relazione all'entità dell'applicazione del capoverso precedente ed al mese considerato, il numero dei riposi movibili si ridurrà in misura corrispondente (Es: 9 riposi programmati nel mese / 3 riposi movibili; 8 riposi programmati nel mese / 2 riposi movibili).

Tali misure si intendono applicabili per l'anno 2012, in relazione alle condizioni di stagionalità illustrate per l'anno in corso.

- Con riferimento a quanto previsto nell'accordo del 4 marzo 2011, l'Azienda procederà ad avviare l'accoglimento delle domande di part-time a partire dal secondo semestre dell'anno corrente compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, assumendo a riferimento in via prioritaria una riduzione dell'orario del 25%, sulla base delle seguenti modalità:
 1. accoglimento delle domande operando con priorità nei confronti delle richieste di part-time su base mensile, procedendo quindi nei confronti di quelle a part-time misto, ovvero sia, sempre su base mensile, con una o due settimane di riduzione, anche non consecutive;
 2. collocando la riduzione di orario, prioritariamente, in tutto o in parte in uno dei seguenti mesi: ottobre, novembre, gennaio, febbraio, marzo e aprile ed, in subordine, nei mesi di maggio e dicembre ed assicurando, comunque, una prestazione full - time nei mesi ricompresi tra giugno - settembre;

Con riferimento a quanto sopra definito, l'Azienda procederà al progressivo accoglimento delle domande di part - time giacenti, compatibilmente con le esigenze organizzative ed operative.

A tal proposito, l'Azienda procederà ad informare il PNT delle tipologie di part - time disponibili, entro la seconda decade del mese di maggio.

Al fine di ottimizzare l'incontro tra domanda ed offerta di part - time, il PNT che accederà al part - time su base mensile, e in subordine, misto (vedi alinea 1.) ovvero con collocazione della riduzione di orario nei sei mesi considerati prioritari (vedi alinea 2.), sarà considerato prioritariamente nel caso in cui si dovessero determinare i presupposti organizzativi per la concessione del part - time su base settimanale, ovvero anche nei restanti mesi dell'anno.

In relazione all'entità del numero dei part - time accordati, a quanto previsto dal 2° comma art. 5 CCL Piloti, al fenomeno di stagionalità previsto nel periodo ottobre 2012 - aprile 2013, in relazione all'evoluzione dello scenario legislativo, entro il mese di marzo 2013 l'Azienda procederà alla trasformazione a tempo indeterminato di 33 FTE a part-time su base settimanale (1 o 2 settimane anche non consecutive) / mensile con riduzione dell'orario di lavoro definito

M

AK

M. G. G.

D. G.

P. G.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

consensualmente tra Azienda e lavoratore fino al 25%, e con collocazione di tale riduzione di orario nei mesi ritenuti compatibili con le esigenze organizzative aziendali.

Nell'ambito del quantitativo sopra individuato, 13 stabilizzazioni interesseranno i Comandanti in rapporto all'entità dei part – time accordati al PNT e le restanti 20 interesseranno i Piloti.

Del quantitativo sopra indicato, 16 FTE verranno stabilizzati entro il mese di settembre p.v., in relazione a quanto previsto al comma precedente.

Per esigenze di PNT a tempo indeterminato di Cityliner conseguenti all'immissione del ventunesimo Embraer, si darà la precedenza, nel rispetto dell'anzianità, a coloro che sono stati già assunti a tempo determinato.

- L'Azienda conferma gli affidamenti intervenuti nell'ambito dell'intesa raggiunta il 9 marzo 2010 relativamente alla verifica delle disponibilità delle risorse che verranno impiegate su a/m di tipo A330 in via di inserimento in flotta;
- In relazione alle peculiari condizioni operative di CAI First e CAI Second, si procederà a realizzare una rotazione del PNT chiamato ad operare presso le società, con cadenza temporale non inferiore a quelle previste per i check, privilegiando la volontarietà e nell'ambito della medesima base di armamento;
- Le Parti concordano sulla necessità di proseguire, in tempi ristretti, nel percorso volto alla fusione dei Fondi di Previdenza Integrativa esistenti per le diverse categorie del personale navigante;
- A partire dalla stagione in corso, l'Azienda si riserva di individuare specifiche proposte (a titolo esemplificativo su: inizio/fine servizio, riposi/attività accorpati, ecc.), anche sulla base di specifiche ipotesi avanzate dalle OO.SS. volte ad agevolare la turnazione del PNT non residente presso le base di Milano, nella comune consapevolezza delle possibili ricadute sul PNT residente presso la base. In tale contesto, conferma la necessità di potenziare gli organici della stessa base.

In relazione all'esito positivo di tale sperimentazione, l'Azienda valuterà l'opportunità di estendere tali misure al personale corrispondente delle restanti basi.

L'implementazione delle previsioni di cui al presente accordo sarà monitorata in rapporto all'evoluzione dello scenario di natura istituzionale e regolamentare eventualmente incidente sulle capacità concorrenziali dell'Azienda.

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

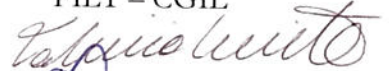
Le OO.SS. dichiarano che, con la sottoscrizione del presente verbale, le procedure di raffreddamento in essere sono risolte positivamente e pertanto vengono revocati gli scioperi del PNT Cityliner programmati per il prossimo 23 aprile.

ALITALIA



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. P. P.', located below the 'ALITALIA' text.

FILT - CGIL



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'C. L.', located below the 'FILT - CGIL' text.

FIT - CISL



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. P.', located below the 'FIT - CISL' text.

UILTRASPORTI



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. P.', located below the 'UILTRASPORTI' text.

UGLTRASPORTI



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. P.', located below the 'UGLTRASPORTI' text.

VERBALE APPLICATIVO DELL'ACCORDO DEL 13 OTTOBRE 2011

In data 21 aprile 2012, si sono incontrati le Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito “Alitalia”) e Cityliner e le Organizzazioni Sindacali FILT –CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI, al fine di definire le modalità di applicazione del Programma Formativo avente ad oggetto il Personale Navigante Tecnico.

Premesso che

- L'accordo del 23 aprile 2009, sottoscritto tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI, prevede l'opportunità di promuovere e sviluppare interventi formativi nei confronti, tra l'altro, del Personale Navigante Tecnico, in relazione all'evoluzione della flotta ed ai relativi fabbisogni;
- In data 13 ottobre 2011, è stato sottoscritto un accordo sindacale avente ad oggetto un “Programma formativo Alitalia e Cityliner per il Personale Navigante Tecnico delle Compagnie Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e Cityliner / Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del Trasporto Aereo” (di seguito, Fondo);
- Il Programma in argomento prevede sia interventi formativi di riqualificazione di lavoratori in CIGS/mobilità finalizzati alla assunzione degli stessi presso l'azienda richiedente sia interventi formativi conseguenti a processi di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale, in relazione al “phase out” della flotta di aeromobili di tipo MD80, B767, E170, CRJ;
- A seguito della sottoscrizione dell'accordo del 13 ottobre 2011, in data 18 novembre 2011, le società Alitalia e Cityliner hanno avanzato formale domanda di accesso alle prestazioni del Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, con riferimento alle Integrazioni al regolamento del Fondo approvato con delibera n. 38 del 25 marzo 2010 come da deliberazione n. 154 del 16 settembre 2011 – Paragrafo E) – Prestazioni a carico del Fondo – punto 1, sub A. 1.

Tutto quanto sopra premesso,

LE PARTI CONVENGONO CHE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale applicativo dell'accordo del 13 ottobre 2011.

L'avvio dei singoli iter formativi è previsto nell'arco temporale compreso tra il mese di ottobre 2011 ed il mese di ottobre 2012.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of Alitalia, Cityliner, and the unions (CGIL, CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI).

In particolare, il presente Programma Formativo è articolato in una Sezione (A) riguardante le “Transizioni Aeromobile” per n. 185 risorse attualmente in forza alle singole società del Gruppo ed una Sezione (B) per n. 104 risorse, da considerare ai fini dell’assunzione presso le Società Alitalia e Cityliner e poste in CIGS/Mobilità.

SEZ (A) – DETTAGLIO TEMPORALE AVVIO TRANSIZIONI ALLIEVI

Tipo:	ott. – dic. 2011	gen. – ott. 2012
Da B767	6	40
Da MD80	24	66
Da E170	9	10
Da CRJ	2	28
TOT:	41	144

SEZ (B) – DETTAGLIO TEMPORALE AVVIO TRANSIZIONI ALLIEVI

Tipo:	ott. – dic. 2011	gen. – ott. 2012
Da CIGS/Mobilità	34	70 (*)
(*) Le transizioni indicate nel periodo gen. – ott. 2012 potranno completarsi nel corso dei mesi successivi.		

In relazione all’andamento di alcune variabili di natura esogena – quali, ad esempio, la tempistica di consegna nuovi aeromobili e le variazioni di attività a seguito dell’evoluzione e della composizione della domanda – il presente Programma potrà subire adattamenti e variazioni durante l’arco temporale considerato.

Le Parti condividono di incontrarsi nel mese di ottobre 2012, al fine di definire un ulteriore accordo applicativo, valutando, altresì, la possibilità di estendere il periodo considerato ai primi mesi dell’anno 2013. In tale occasione le Parti terranno conto delle previsioni relative all’evoluzione e composizione della flotta.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

Fiumicino, 21 aprile 2012

Spett. Li

FILT – CGIL

FIT – CISL

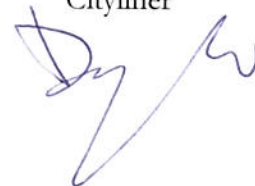
UILTRASPORTI

UGLTRASPORTI

Con riferimento alla lettera del 4 marzo 2011, in relazione alla specifica evoluzione della composizione della flotta di Cityliner – “phase out” CRJ, degli effetti retributivi conseguenti alle concentrazioni delle transizioni e nell’ottica della conferma della piena efficacia e validità di quanto condiviso nell’ambito degli accordi del 20 maggio 2010, a decorrere dall’attività del mese di maggio c.a. e con cessazione definitiva al maggio 2013 l’Azienda prevede che nei mesi nei quali sia operata dal PN in forza a Cityliner una quantità di ore di volo mensile inferiore a 55 ore, verrà integrata l’indennità oraria aggiuntiva a copertura delle 55 ore suindicate; di contro, per i mesi ricompresi nell’arco temporale sopra individuato, nei casi di attività di volo superiore a 60 ore, l’Azienda effettuerà un recupero riducendo il numero di ore da retribuire fino ad un massimo di 5, nei limiti di quanto precedentemente erogato e garantendo, comunque, 60 ore, secondo l’aliquota oraria 41°/60° di cui al verbale di accordo del 20 maggio 2010.

In relazione alla conferma del meccanismo sopra esposto, i saldi individuali cumulati dal personale alla data del 31 maggio 2012, si intendono superati alla medesima data.

Cityliner



Fiumicino, 21 aprile 2012

Spett. Li

FILT – CGIL

FIT – CISL

UILTRASPORTI

UGLTRASPORTI

Alla luce degli episodi di risoluzione del rapporto di lavoro e con l'obiettivo di assicurare metodologie uniformi di controllo e verifica degli standard professionali in un'ottica evolutiva tale da garantire una ottimale correlazione tra potenziamento dell'efficacia del sistema addestrativo e miglioramento continuo delle capacità professionali individuali Alitalia fisserà, su richiesta del sindacato, un incontro specifico con le OO.SS., nel corso del quale verranno illustrate ed approfondite le linee di intervento e le iniziative necessarie.



Alitalia

Fiumicino, 21 aprile 2012

Spett. Li

FILT – CGIL

FIT – CISL

UILTRASPORTI

UGLTRASPORTI

In relazione al quantitativo indicato nel verbale di accordo del 21 aprile 2012 “Verbale Applicativo dell'accordo del 13 ottobre 2011”, si specifica che, nell'ambito del quantitativo di cui alla tabella Sezione B, periodo gennaio – ottobre 2012, 30 sono riferibili alla qualifica di Comandanti, di cui 20 Cityliner e 10 Alitalia.

 Alitalia